

Приложение 2
к приказу Управления образования и
молодежной политики
администрации Октябрьского района
от 30.03.2022 года № 263-од



Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Октябрьского района

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
I. Нормативное правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций (далее – система наставничества), контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества				
1.	Разработка Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Октябрьского района	Март 2022	Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района (далее – УОиМП) Муниципальное казенное учреждение «Центр развития образования Октябрьского района» (далее - МКУ «ЦРО»)	Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Октябрьского района
2.	Разработка, формирование и утверждение муниципального плана мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Октябрьского района	Март 2022	УОиМП МКУ «ЦРО»	Муниципальный план мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Октябрьского района
3.	Разработка и утверждение распорядительных актов по развитию системы наставничества для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала	В течение всего периода	УОиМП МКУ «ЦРО» Образовательные	Организационно-распорядительная документация

			организации (далее - ОО)	
4.	Контроль за реализацией мероприятий муниципальной («дорожной карты») по внедрению системы (целевой модели) наставничества	В течение всего периода	УОиМП МКУ «ЦРО»	Справки по итогам реализации мероприятий муниципальной («дорожной карты») по внедрению системы (целевой модели) наставничества. Доработка планов муниципальных мероприятий («дорожных карт»), при необходимости. Участие в региональных методических совещаниях.
II. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества				
5.	Участие в установочном региональном методическом семинаре по вопросам внедрения системы наставничества в ОО	До 1 апреля 2022	УОиМП МКУ «ЦРО» ОО	Материалы регионального методического семинара по вопросам внедрения системы наставничества в ОО.
6.	Тьюторское сопровождение. Формирование единой информационной базы наставников и экспертов в отдельных образовательных областях, с целью обеспечения доступного наставничества для всех категорий педагогических работников	Постоянно	МКУ «ЦРО» ОО	Наличие реестра информационной базы наставников
7.	Тьюторское сопровождение. Формирование единой муниципальной базы программ наставничества	Постоянно, ежегодная актуализация	МКУ «ЦРО» ОО	Актуальная муниципальная база эффективных программ наставничества, имеющих положительный опыт работы и реализации программ
8.	Организация и проведение ежегодного муниципального конкурса «Лучшая практика педагогического наставничества Октябрьского района»	Ежегодно	УОиМП МКУ «ЦРО» ОО	Выявление и распространение практического опыта наставничества и менторства педагогических работников Октябрьского района
9.	Популяризация наставничества через муниципальные методические совещания, муниципальные сайты, сайты ОО, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций	Постоянно	УОиМП МКУ «ЦРО» ОО»	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга. Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников ОО Октябрьского района
10.	Освоение курса повышения квалификации по теме	Сентябрь 2022	ОО	Обучена категория слушателей:

	«Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике». Освоение курсов повышения квалификации по программе «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике»			заместители директора, методисты, педагогические работники ОО, выданы удостоверения о повышении квалификации. Непрерывный профессиональный рост, личностное развитие и самореализация педагогических работников ОО
11.	Привлечение к реализации программ наставничества образовательных организаций, предприятий и организаций региона и муниципалитета, государственных бюджетных учреждений культуры и спорта, юридических и физических лиц, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью	Постоянно	УОиМП	Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников. Развитие стратегических партнерских отношений в сфере наставничества на институциональном и вне институциональном уровнях
12.	Разработка планов участия в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность	Сентябрь 2022	МКУ «ЦРО» ОО	Планы участия в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность
III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
13.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	в течение года по отдельному плану	УОиМП МКУ «ЦРО» ОО	Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)
14.	Проведение самодиагностики по результатам реализации планов мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества в ОО. (Сбор информации и анализ результатов).	Декабрь 2022	МКУ «ЦРО» ОО	Справки по результатам самодиагностики в ОО. Результативность реализации персонализированной программы наставничества и сопутствующие риски
15.	Организация и проведение мониторинга локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества в ОО, повышения ее эффективности	Октябрь-Ноябрь 2022	АУ «Институт развития образования» ОО	Справка о результатах мониторинга
16.	Мониторинг внедрения системы наставничества	Декабрь 2022	АУ «Институт развития	Справка о результатах мониторинга

	педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ		образования» ОО	
--	---	--	--------------------	--