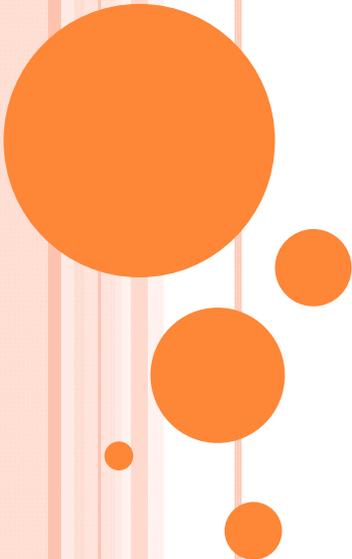


**ОРГАНИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ ОКТЯБРЬСКОГО
РАЙОНА**



Муниципальное казенное учреждение
«Центр развития образования
Октябрьского района»

ЦЕЛЬ НАСТАВНИЧЕСТВА:

внедрение муниципальной модели наставничества для максимально полного раскрытия потенциала личности наставляемого, успешной личной и профессиональной самореализации педагогических работников разных уровней образования, в том числе и молодых специалистов, работающих в образовательных организациях, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Октябрьского района.



ЗАДАЧИ НАСТАВНИЧЕСТВА:

- создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;
- формирование квалификационного кадрового резерва образовательных организаций;
- оптимизация процесса формирования и развития профессиональных знаний, навыков, умений педагогических работников, в отношении которых осуществляется наставничество;
- формирование активной гражданской и жизненной позиции педагогических работников, развитие у них ответственного и сознательного отношения к работе;
- изучение с наставляемыми требований нормативных правовых актов, регламентирующих исполнение должностных обязанностей;
- активизация участия молодых специалистов профессиональных конкурсах, олимпиадах, фестивалях и других мероприятия педагогического сообщества Октябрьского района;
- обеспечение тьюторского сопровождения молодых специалистов при подготовке к процессу аттестации;
- создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности;
- формирование открытого и эффективного педагогического сообщества, в котором выстроены партнерские отношения.

МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА:

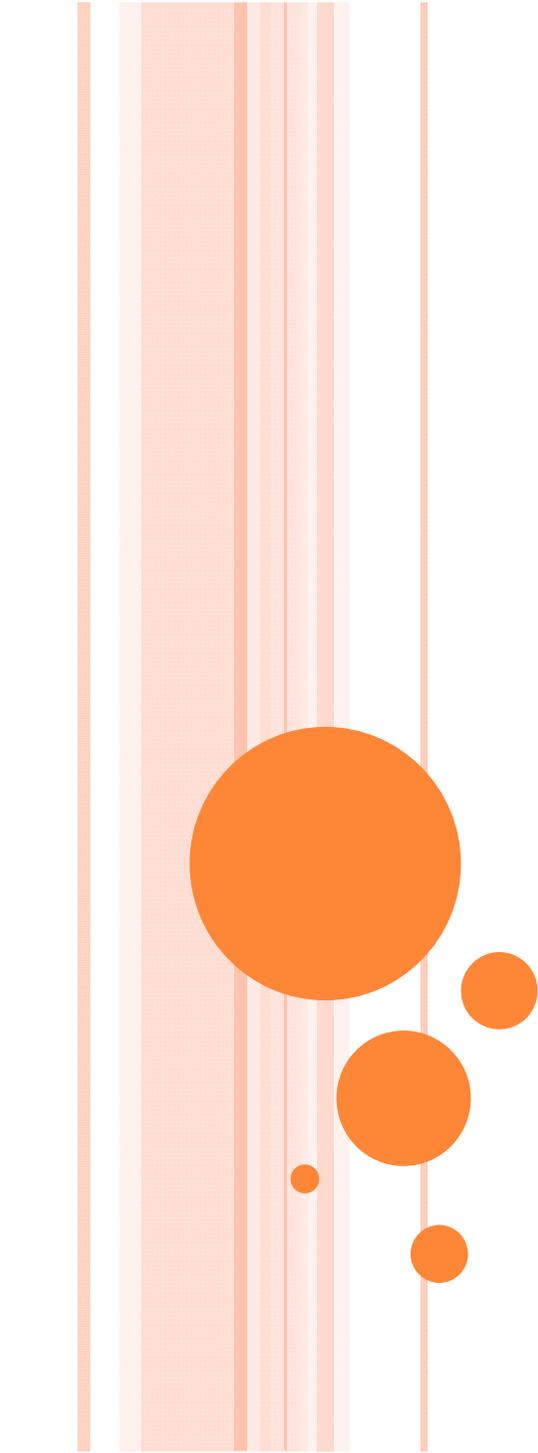
- традиционная
- ситуационная
- партнерская
- краткосрочная
- скоростная
- флэш
- виртуальная



ФОРМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА:

- индивидуальная
- групповая
- коллективная
- взаимная
- онлайн





**ЛУЧШИЙ ОПЫТ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО
НАСТАВНИЧЕСТВА В ОКТЯБРЬСКОМ
РАЙОНЕ**

МУНИЦИПАЛЬНОЕ МЕТОДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ



www.oktcro.ru

Раздел сайта «Направления деятельности» – «Наставничество»



СОВЕТ ПО НАСТАВНИЧЕСТВУ ПРИ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА



РАЙОННЫЙ СЕМИНАР «НАСТАВНИЧЕСТВО - ЭФФЕКТИВНЫЙ МЕХАНИЗМ РАЗРАБОТКИ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ» НА БАЗЕ МБДОУ «ДСОВ «АЛЕНЬКИЙ ЦВЕТОЧЕК» С. ПЕРЕГРЕБНОЕ



<http://alcvet-ds.86.i-schools.ru/?news=1580981563&lang=1>



«ШКОЛА МОЛОДОГО ПЕДАГОГА» МКОУ «УНЬЮГАНСКАЯ СОШ №2 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА АЛЬШЕВСКОГО МИХАИЛА ИВАНОВИЧА»



<http://unyuganschool2.86.i-schools.ru/?page=metodicheskaya-rabota>



РАБОТА С МОЛОДЫМИ И ВНОВЬ ПРИБЫВШИМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ МКОУ «МАЛОАТЛЫМСКАЯ СОШ»



<http://matlamschool.86.i-schools.ru/?page=nastavnichestvo>



«ЭТНОНАСТАВНИЧЕСТВО» МКОУ «НИЖНЕ-НАРЫКАРСКАЯ СОШ»



<http://narschool.86.i-schools.ru/?page=ploshadka>



«ШКОЛА МОЛОДОГО ПЕДАГОГА» МКОУ «ПРИБСКАЯ СОШ»



<http://priobschool1.86.i-schools.ru/?page=nashi-nastavniki>



МЕТОДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ ПРИ ПОДГОТОВКЕ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КОНКУРСАМ МКОУ «УНЬЮГАНСКАЯ СОШ №1»



<http://unyugansc1.86.i-schools.ru/?page=organizaciya-nastavnichestva>



РЕАЛИЗАЦИЯ МОДЕЛЕЙ: «УЧИТЕЛЬ-СТУДЕНТ»;
«СТУДЕНТ-УЧЕНИК»; «УЧИТЕЛЬ-УЧЕНИК»
МКОУ «СЕРГИНСКАЯ СОШ ИМЕНИ ГЕРОЯ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА НИКОЛАЯ ИВАНОВИЧА
СИРИНА»



<http://sergschool.ru/index.php/25-obrazovanie/237-nastavnichestvo>



ВЗАИМОНАСТАВНИЧЕСТВО МБУ ДО «ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА» С. ПЕРЕГРЕБНОЕ



<http://ddtperegrebnoe.86.i-schools.ru/?page=normativnaya-baza-nastavnichestva>



