

Уважаемые руководители, педагогические работники образовательных организаций Октябрьского района!

В условиях модернизации российского образования, в соответствии с законодательством Российской Федерации о стратегическом планировании, определены системные драйверы устойчивого развития.

Ключевой задачей, поставленной национальным проектом «Образование» является повышение статуса педагогического работника. Утвержден четкий показатель - 70% педагогов в возрасте до 35 лет должны быть обеспечены различными формами поддержки и сопровождения в первые три года. В связи с этим на муниципальные методические службы возлагается особая ответственность по совершенствованию механизмов управления траекторией развития профессиональных компетенций работников образования.

Актуальным инструментом решения данной задачи является развитие институтов наставников в образовательных организациях, как одной из формы неформального образования и повышения уровня компетенций педагогических работников.

В Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. N 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», также говорится о необходимости создания условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив.

По данным ежегодных мониторинговых исследований необходимо отметить, что в образовательных организациях муниципального образования система наставничества есть и она эффективно работает.

В Октябрьском районе накоплен продуктивный опыт наставничества, который формирует кадровую политику образовательных организаций по профессиональным компетенциям педагогических работников. Активно используются практики развития личностных навыков молодых специалистов, что соответствует «Основам государственной молодежной политики РФ до 2025 года» 2403-р.

Лучшие практики наставничества вошли в навигатор эффективных практик поддержки и сопровождения молодых специалистов образовательных организаций, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Октябрьского района (см. на сайте).

Мы приглашаем педагогические коллективы всех образовательных организаций Октябрьского района к участию в муниципальном проекте по созданию «Карты практик наставничества».

Присылайте для размещения на сайте Муниципального казенного учреждения «Центр развития образования Октябрьского района» свой интересный, продуктивный опыт наставничества и активно участвуйте в муниципальном конкурсе «Лучшая практика педагогического наставничества Октябрьского района».

С уважением,

Наталья Анатольевна Пожарницкая, директор Муниципального казенного учреждения «Центр развития образования Октябрьского района».