

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«Приобская средняя общеобразовательная школа»



# Педагогическое наставничество как способ методической поддержки МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

---

**КУБЫШКИНА МАРИЯ СЕРГЕЕВНА**  
УЧИТЕЛЬ МАТЕМАТИКИ  
ВЫСШАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ КАТЕГОРИЯ



# Наставничество:

---



тип подготовки к работе, обеспечивающий занятость работника с поддержкой опытного наставника, что способствует изучению работы на практике и в широком диапазоне.



это планомерная работа по передаче навыков



инструмент воспитания подрастающих кадров

- ❑ Положение о наставничестве
- ❑ Положение о Школе молодого педагога
- ❑ План работы Школы молодого педагога
- ❑ Приказ директора школы



**ШКОЛА МОЛОДОГО  
ПЕДАГОГА**



# Наставник:

---



опытный учитель



человек, обладающий определенным опытом и знаниями, высоким уровнем коммуникации, стремящийся помочь своему подопечному приобрести опыт, необходимый и достаточный для овладения профессией

## Историческая справка

**Сократ** «Главная задача наставника - пробуждение мощных душевных сил ученика». Беседы Сократа были направлены на то, чтобы помочь «самозарождению» истины в сознании обучающегося. В поисках истины ученик и наставник должны находиться в равном положении, руководствуясь тезисом **«я знаю только то, что ничего не знаю»**.

**Платон** «Воспитание надо начинать с раннего возраста, так как оно должно обеспечить постепенное восхождение ученика к миру идей. Осуществлять подобное воспитание способен, прежде всего, наставник преклонных лет».

**Ж.-Ж. Руссо** «Главное и наиболее сложное искусство наставника – уметь ничего не делать с учеником».

**К. Д. Ушинский** считал, что нельзя гордиться своей опытностью, высчитывая по пальцам годы своей воспитательной деятельности. Так педагог превращается в машину, которая только задает и спрашивает уроки и наказывает тех, кто попадает под руку.

**Г. Льюис** «наставничество» система отношений и ряд процессов, когда один человек предлагает помощь, руководство, совет и поддержку другому



# Основные категории процесса наставничества

---



развитие



воспитание



профессиональная адаптация человека в трудовой деятельности

# Наставничество является двусторонним процессом:

---

**с одной стороны** – деятельность наставника,  
**с другой** – деятельность молодого специалиста.

Этот процесс носит **субъект-субъектный характер** и является одной из разновидностей педагогического взаимодействия.



# Наставничество:

Наставник-предметник

Наставник- методист

Наставник- классный руководитель

Молодой-наставник

**Для наставника** наиболее эффективный способ повышения своей квалификации, развития инновационного содержания собственной трудовой деятельности, выхода на более высокий уровень профессиональной компетенции.







## Наставничество - наиболее эффективный метод адаптации начинающих (молодых) педагогов

- ❑ предполагает гибкость в организации: нет набора правил и требований, может реализовываться в различных ситуациях различными методами;
- ❑ в основе — взаимодействие, ценностно-ориентированная мотивация обоих субъектов, взаимный интерес;
- ❑ может осуществляться на любом этапе профессиональной карьеры;
- ❑ направлено на становление и повышение профессионализма в любой сфере практической деятельности;
- ❑ одна из эффективных форм профессионального обучения, имеющая «обратную связь»;
- ❑ возможность наставником координировать, стимулировать адаптационный процесс, управлять им, используя дополнительно любые другие методы обучения.

Обучение через  
наблюдение

Метапознание и  
самоконтроль

Когнитивные  
механизмы обучения

## Способы неформального обучения новичка

Активное обучение

Сторителлинг

Готовность к обучению

«Формальное образование поможет вам выжить.  
Самообразование приведет вас к успеху»

*Джим Рон*



## Компоненты системы наставничества

Заинтересованность организации–работодателя в профессиональном росте сотрудников.

Конкретные цели, задачи, программы деятельности субъектов, включенных в систему наставничества.

Процесс профессиональной адаптации начинающего (молодого) педагога.

Межличностное общение между наставником и обучаемым в процессе взаимодействия.



## Результаты наставничества

1. повышение квалификации и профессионального мастерства педагогического коллектива, его сплоченность, следование общим целям и интересам учреждения
2. развитие лично ориентированных отношений между коллегами, способствующих эффективному оказанию помощи и поддержки в педагогической практике школы
3. формирование в учреждении такой категории педагогов, которая способна брать на себя ответственность за обучение начинающих (молодых) педагогов

Управление образования и молодежной политики  
МКУ «Центр развития образования»

# Тран-при

ФЕСТИВАЛЯ САМОДЕЯТЕЛЬНОГО ТВОРЧЕСТВА  
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА

**«Вдохновение»**  
в номинации  
Хореография  
ВРУЧАЕТСЯ  
Танцевальному коллективу  
МКОУ «Приобская СОШ»

Начальник управления  
образования и молодежной политики  
Т.Б. Киселева

пгт. Октябрьское - 2018

Управление образования и молодежной политики  
администрации Октябрьского района

«Нового года»

# Диплом

ЛАУРЕАТА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО КОНКУРСА  
«Молодой педагог – 2018»

ПОБЕДИТЕЛЯ В НОМИНАЦИИ  
«МАСТЕРСТВО И ПОИСК»  
ВРУЧАЕТСЯ  
МАКСИМУ ЮРЬЕВИЧУ  
МОЦНОМУ  
УЧИТЕЛЮ ФИЗИКИ И ИНФОРМАТИКИ  
МКОУ «ПРИБОБСКАЯ СОШ»

Заместитель главы Октябрьского  
района по социальным вопросам,  
начальник Управления образования  
и молодежной политики  
администрации Октябрьского района  
Т.Б. Киселева

27-29 сентября 2018 г.

ПОЧЕТНАЯ  
ГРАМОТА

Управление образования и молодежной  
политики администрации Октябрьского района

Награждает  
Ли  
Марию Евгеньевну

учителя начальных классов  
муниципального казенного общеобразовательного учреждения  
«Приобская средняя общеобразовательная школа»

за успехи в подготовке обучающихся, внедрение  
в образовательный процесс новых технологий, форм и методов  
обучения и в связи с празднованием Дня знаний

Заместитель главы Октябрьского  
района по социальным вопросам,  
начальник Управления образования  
и молодежной политики  
администрации Октябрьского района  
Т.Б. Киселева

Приказ № 693-08 от 27.09.2018 г.

Автоматическое учреждение  
дополнительного профессионального образования  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Институт развития образования»

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП КОНКУРСА МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ СРЕДИ СПЕЦИАЛИСТОВ,  
ЗАНИМАЮЩИХСЯ ВОПРОСАМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ МОЛОДЕЖИ В 2018 ГОДУ

# СЕРТИФИКАТ УЧАСТНИКА

НАСТОЯЩИЙ СЕРТИФИКАТ ПОДТВЕРЖДАЕТ, ЧТО

Заболотская Ксения Валерьевна  
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Приобская средняя общеобразовательная школа», Октябрьский район

ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В РЕГИОНАЛЬНОМ ЭТАПЕ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА  
МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ СРЕДИ СПЕЦИАЛИСТОВ, ЗАНИМАЮЩИХСЯ  
ВОПРОСАМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ МОЛОДЕЖИ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ

Директор  
АУ «Институт развития образования»  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
№ 1327

Г.В. Дивеев

ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА

Октябрьская районная организация Профсоюза работников  
народного образования и науки Российской Федерации

# Диплом

конкурс молодых педагогов в рамках  
V Районного профсоюзного Форума  
молодых педагогов «Думай о будущем»  
за I место в номинации  
«Педагогический дебют»  
вручается

Киселева Т.Б.  
Машкина Т.А.

2020

II окружной слёт  
молодых педагогов  
«На пути в успеху»

Участник



Нанай  
2019

Управление образования и молодежной политики  
Администрации Октябрьского района  
Муниципальное казенное учреждение  
«Центр развития образования Октябрьского района»

# Диплом

ПОБЕДИТЕЛЬ II СТЕПЕНИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ФЕСТИВАЛЯ  
«МЕТОДИЧЕСКИЙ КАЛЕЙДОСКОП 2019»

В НОМИНАЦИИ  
«Использование современных образовательных педагогических  
технологий в образовательном процессе»

Башенев Виталий Сергеевич  
Преподаватель-организатор ОБЖ  
МКОУ «Приобская СОШ»

Заместитель главы Октябрьского района  
по социальным вопросам, начальник Управления  
образования и молодежной политики

пгт. Октябрьское, 2019 г.

Управление образования и молодежной политики  
администрации Октябрьского района

«Нового года»

# Диплом

ЛАУРЕАТА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО КОНКУРСА  
«Учитель года – 2018»

ПОБЕДИТЕЛЯ В НОМИНАЦИИ  
«МАСТЕРСТВО И ПОИСК»  
ВРУЧАЕТСЯ  
МАРИИ СЕРГЕЕВНЕ  
КУБЫШКИНОЙ  
УЧИТЕЛЮ МАТЕМАТИКИ  
МКОУ «ПРИБОБСКАЯ СОШ»

Начальник Управления образования  
и молодежной политики  
Т.Б. Киселева

п. Сергеево 27-29 сентября 2018 г.

Управление образования и молодежной политики  
администрации Октябрьского района  
МКУ «Центр развития образования»

«Нового года»

# Диплом

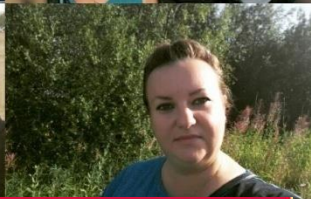
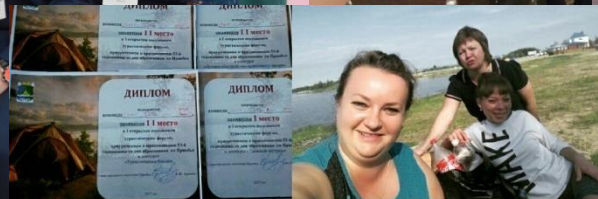
Участника  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ФЕСТИВАЛЯ  
«МЕТОДИЧЕСКИЙ КАЛЕЙДОСКОП - 2018»

ВРУЧАЕТСЯ  
Заболотской Ксении Валерьевне  
учителю русского языка и литературы  
МКОУ «Приобская СОШ»

Начальник Управления  
образования и молодежной политики  
Т.Б. Киселева

пгт. Октябрьское - 2018





#Димайбудишем2017#

# Спасибо за внимание!

---



## МОИ КОНТАКТЫ

Телефон: 89221511544

Почта: [mashacub86@mail.ru](mailto:mashacub86@mail.ru)

Рабочая страница : <https://infourok.ru/user/kubishkina-mariya-sergeevna>